



In esecuzione del D.lgs. 10 marzo 2023 n. 24, in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e delle disposizioni normative nazionali, Axera S.p.A. ha istituito i presenti canali di segnalazione interna, che garantiscono la riservatezza dell'identità della persona segnalante, della persona coinvolta e della persona comunque menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione.

Axera S.p.A. ricorda che si può procedere alla segnalazione whistleblowing, utilizzando uno dei seguenti canali interni a tal proposito predisposti (scritto tramite piattaforma, orale ed in presenza), per la definizione dei quali si rinvia anche alla "Policy Whistleblowing", resa nota e disponibile a tutti i soggetti potenzialmente interessati e che i segnalanti sono tutelati rispetto ad ogni ritorsione.

La segnalazione tramite il canale esterno, istituito e gestito da ANAC, può essere effettuata solo a determinate condizioni e la divulgazione pubblica a condizioni ancora più rigorose, ferma restando la possibilità di effettuare denunce all'autorità giudiziaria.

Per quanto riguarda la segnalazione scritta, la stessa deve avvenire tramite il link sottoindicato, il quale rinvia ad una piattaforma dedicata, che permette sia la compilazione, sia il caricamento di files allegati. La compilazione comporta la necessaria indicazione dei contenuti obbligatori sottoindicati, in caso contrario la segnalazione sarà archiviata e non sarà presa in esame.

Per la segnalazione orale si prega di chiamare il numero di cellulare sottoindicato e di rilasciare un messaggio in segreteria, attiva 24h o in alternativa, un messaggio vocale via Whatsapp o Telegram. Anche tale mezzo di segnalazione, come tutti gli altri, comporta il rispetto dei contenuti inderogabili.

Per la segnalazione in presenza, si rinvia al colloquio con il comitato di gestori, composto dalla Responsabile delle Risorse Umane Elena Bertinato e dal Legale interno Luca Villis Gracis, previa richiesta di appuntamento in via riservata.

Contenuti della segnalazione

La segnalazione, a pena di inammissibilità, deve contenere:

- 1. i **dati identificativi** della persona segnalante, nonché un recapito a cui comunicare i successivi aggiornamenti;*
- 2. la **descrizione chiara, completa e circostanziata dei fatti** oggetto di segnalazione;*
- 3. le **circostanze di tempo e di luogo** in cui si è verificato il fatto oggetto della segnalazione e, quindi, una descrizione dei fatti oggetto della segnalazione specificando i dettagli relativi alle notizie circostanziali e ove presenti anche le modalità con cui si è venuto a conoscenza dei fatti oggetto della segnalazione;*
- 4. le **generalità** o gli altri elementi che consentano di identificare il/i soggetto/i ritenuto/i responsabile/i dei fatti segnalati;*
- 5. l'indicazione di **eventuali altri soggetti** che possano riferire sui fatti oggetto di segnalazione;*
- 6. l'indicazione di **eventuali documenti** che possano confermare la fondatezza di tali fatti;*
- 7. **ogni altra informazione** che possa fornire un utile riscontro circa la sussistenza dei fatti segnalati.*
- 8. la **dichiarazione espressa di voler beneficiare delle tutele in materia whistleblowing**, ad es. inserendo la dicitura "riservata al gestore della segnalazione".*

Axera S.p.A.